

Estratto del verbale n. 1: protocollo n. 9973 di data 11 novembre 2022.

5) Determinazione modalità di svolgimento e di valutazione delle prove d'esame.

La commissione, dopo aver stabilito che:

- i candidati che, per qualsiasi motivo, anche indipendente dalla loro volontà o dovuto a terzi, non partecipino alla prova d'esame saranno considerati rinunciari;
- gli aspiranti ammessi a sostenere le prove d'esame sono tenuti ad esibire un documento valido probante l'identità personale,

PROCEDE

alla determinazione dei criteri da seguire per lo svolgimento e la valutazione della prova d'esame.

La graduatoria finale sarà formulata sulla base dei criteri e dei punteggi riportati nell'*allegato F — tabella A, del CCPL del personale degli enti locali dell'area non dirigenziale sottoscritto in data 1 ottobre 2018*, e di apposito colloquio individuale atto a verificare la rispondenza della figura professionale ricercata con le esigenze dell'Ufficio cui il concorrente risultante vincitore sarà assegnato.

DETERMINAZIONE PUNTEGGIO ALL. F TABELLA A CCPL 1 OTTOBRE 2018:

a) CRITERIO DELLA CORRISPONDENZA TRA IL TITOLO DI STUDIO DEL DIPENDENTE E TITOLO DI STUDIO RICHIESTO PER L'ACCESSO AL PROFILO PROFESSIONALE	PUNTEGGIO
Esistenza della corrispondenza	3
Non esistenza della corrispondenza	0

b) CRITERIO DELLA MAGGIORE ANZIANITA' DI SERVIZIO NELLA QUALIFICA FUNZIONALE <i>l'anzianità di servizio è considerata in riferimento all'anno in cui è avvenuto l'inquadramento nella figura professionale richiesta dal presente bando. Il calcolo viene fatto a partire dalla data di inquadramento in ruolo nella figura professionale richiesta e fino alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda</i>	PUNTEGGIO
Dipendente con anzianità di servizio superiore o uguale a 20 anni	3
Dipendente con anzianità di servizio	3 meno il risultato della moltiplicazione di 0,15 per la differenza tra 20 e il numero di anni di anzianità di servizio maturata nella qualifica funzionale

c) CRITERIO DELLA MAGGIORE INCIDENZA DEI CARICHI DI FAMIGLIA	PUNTEGGIO
Dipendente con 5 persone a carico ai fini fiscali	4
Dipendente con 4 persone a carico ai fini fiscali	3
Dipendente con 3 persone a carico ai fini fiscali	2,5
Dipendente con 2 persone a carico ai fini fiscali	2
Dipendente con 1 persone a carico ai fini fiscali	1,5
Dipendente con nessuna persone a carico ai fini fiscali	0
<i>Se il reddito del dipendente è l'unico all'interno del nucleo familiare, il punteggio è aumentato di 1,5 punti nelle prime due ipotesi e di 1 punto nelle seguenti due. L'esistenza del coniuge non a carico equivale a una persona a carico ai fini fiscali</i>	

d) HANDICAP O GRAVE DEBILITAZIONE PSICO-FISICA DEL DIPENDENTE <i>in relazione ai quali sia attestato da un sanitario che la distanza tra domicilio e sede di lavoro reca pregiudizio alle condizioni di salute</i>	PUNTEGGIO 5
<i>* Si specifica che in ogni caso dovrà esservi l'idoneità all'impiego, con esenzione da difetti o imperfezioni che possono influire sul rendimento del servizio, come specificato nei requisiti richiesti e che l'idoneità fisica sarà accertata prima dell'assunzione a cura dell'Amministrazione</i>	

e) AVVICINAMENTO TRA RESIDENZA EFFETTIVA E SEDE RICHIESTA	PUNTEGGIO 0,2 ogni 5 Km <i>(fino ad un massimo di 5 punti) *</i>
<i>Per residenza effettiva si intende come dimora abituale risultante all'anagrafe comunale. Si calcolano i km di avvicinamento facendo la differenza tra i km di distanza tra l'attuale sede di lavoro e di km di distanza tra la residenza e il Comune di Brentonico. Per il calcolo dei km si farà riferimento al percorso più breve calcolato con Google Maps; in caso di più sedi di lavoro si farà riferimento alla sede del comune in cui il dipendente è inquadrato.</i>	
<i>* Si precisa che è attribuibile un massimo di 5 punti</i>	

f) VALUTAZIONE COMPARATA DEL CURRICULUM e COLLOQUIO ORALE	PUNTEGGIO 20
<i>Nella valutazione dei titoli di servizio diversi da quelli sub a) si terrà particolarmente conto dell'esperienza maturata in attività che risultino coerenti, correlate e rilevanti rispetto alla figura professionale oggetto della presente mobilità.</i>	

g) BENEFICI DELLA LEGGE 104/92 – godimento dei benefici	PUNTEGGIO 5
---	---------------------------

DETERMINAZIONE CRITERI COLLOQUIO ORALE:

Esaminato il bando di mobilità, la Commissione accerta che i candidati ammessi devono sostenere il **colloquio orale**.

Nel corso del colloquio orale la Commissione giudicatrice procederà, all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative o relazionali dei candidati, dell'orientamento all'innovazione organizzativa e dei profili motivazionali di partecipazione alla procedura di mobilità.

Il Presidente della Commissione

PROCEDE

alla determinazione dei criteri da seguire per lo svolgimento e la valutazione della prova d'esame che si articolerà in una prova orale.

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO ORALE

La Commissione concorda conseguentemente, di adottare per la valutazione della prova orale i seguenti criteri ed elementi di giudizio:

- capacità del candidato di inquadrare l'oggetto dei requisiti richiesti;
- completezza della risposta rispetto a tutti gli argomenti o aspetti posti nel quesito;
- chiarezza espositiva, sintesi, logicità, precisione terminologica e correttezza formale del contenuto;
- capacità di analisi.

Si procederà con l'estrazione della lettera alfabetica da cui partire con l'espletamento della prova orale.

La commissione stabilisce che il colloquio, che avrà luogo in forma pubblica, avrà durata minima di 10 (dieci) minuti e garantisce l'osservanza, durante lo svolgimento della prova, delle norme stabilite dall'art. 43 del vigente Regolamento organico del personale dipendente e sulle procedure di assunzione e di organizzazione degli uffici e dei servizi.

Il colloquio orale concernerà domande inerenti all'esperienza dei candidati e ad accertare conoscenze e competenze tecniche specifiche attinenti il ruolo da ricoprire.

Il punteggio della prova orale sarà di massimo 20 punti.

La commissione utilizzerà la procedura del sorteggio delle domande contenute in appositi contenitori suddivisi per materie come di seguito indicato:

1. Ordinamento dei Comuni, diritto amministrativo, anticorruzione e trasparenza;
2. L.L.P.P., forniture e servizi;
3. Varie.

Sarà garantita l'applicazione delle norme per il contenimento del contagio da Covid19.

I commissari interloquiranno con i candidati nel merito degli argomenti chiedendo approfondimenti o integrazioni.

6) Calendario del colloquio orale.

Il calendario delle prove d'esame, come stabilito nel bando, risulta il seguente:

COLLOQUIO ORALE: 1 dicembre 2022 con inizio alle ore 9.30

a Brentonico, presso la sala consiliare della sede municipale in via Fabio Filzi, 35

Si precisa che nel bando risulta espressamente previsto che le pubblicazioni all'albo del Comune e nell'apposito sito internet del Comune hanno valore di notifica a tutti gli effetti ai candidati, ai quali pertanto non sarà inviata alcuna comunicazione personale, a mezzo posta, circa lo svolgimento ed il superamento delle prove.